

R O M Â N I A
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI

HOTĂRÂREA NR.

privind completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025

Consiliul Local al municipiului Ploiești:

Văzând Referatul de aprobare al primarului municipiului Ploiești, domnul Mihai-Laurențiu Polițeanu și Raportul de specialitate comun nr. 93/28.07.2025 al Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice și nr..... al Direcției Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte, prin care se propune aprobarea completării componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025;

Având în vedere avizul comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de.....2025;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025 prin care s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești;

Ținând cont de prevederile art. 10, art.11 și cele ale art.13 din Anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

În conformitate cu prevederile art.2, art. 2¹ alin. (2) lit. d) și cele ale art.3 lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.d), art.139 alin.(1), art. 154 și art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025, cu pragul minim colectiv, prevăzut în Raportului Comisiei de selecție nr. 002/10.07.2025, din anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Comisia de selecție și nominalizare constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 288/30.06.2025 și Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3 Direcția Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștința celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Adoptată în Ploiești, astăzi,2025

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Valentin MARCU

**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL,
Laurențiu DIȚU**

RAPORTUL COMISIEI DE SELECTIE PRIVIND PRAGUL MINIM COLECTIV

Nr. de iesire al documentului: 002 din 10.07.2025

Se aproba integrarea anexei privind pragul minim colectiv, ca parte a Componentei Integrale pentru proiectul de recrutare si selectie a 5 posturi de Membru in Consiliu de Administratie al SC Hale si Piete SA Ploiesti.

Criterii	Obligativ sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Prag Minim Colectiv
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei				
1. Cunoștințe relevante pentru obiectul de activitate al companiei	Optional	1	1	30%
2. Experiența totală (minimum 7 ani) în domenii legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligativ	1	1	100%
3. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Optional	1	3	30%
4. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Optional	1	2	30%
5. Cunoștințe/experiență pe plan local	Obligativ	1	2	30%
6. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	2	30%
7. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligativ/Optional	1	3	30%
8. Cunoașterea legislației din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	30%
II. Competențe profesionale de importanță strategică				
1. Minimum 7 ani de experiență profesională cu studii superioare	Obligativ	1	1	30%
2. Minimum 2 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligativ	1	1	30%
3. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligativ	1	2	30%
4. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativ	1	3	30%
5. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	10%
6. Cunoștințe/experiență în domeniul IT&C	Optional	1	1	10%

Municipiul Ploiesti

7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativ	1	2	30%
8. Cunoștințe/experiență în domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	10%
III. Competențe de guvernanță corporativă				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat	Obligativ	1	3	30%
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	3	30%
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	3	30%
IV. Competențe sociale și personale – educație și formare				
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligativ	1	5	100%
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	-
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativ	1	3	30%
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 Ani (1 pentru generalist/5 pentru Economist)	Obligativ pentru A economic	1		10%
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativ	1	4	30%
V. Specifice autorității publice tutelare				
1. Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligativ	1	1	30%
1. Integritate, reputație	Obligativ	1	5	100%
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligativ/Optional	1	1	80%
3. Expunere politică	Obligativ	1	1	10%

Municipiul Ploiesti

	Obligativu	1	3	30%
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări				
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativu	1	3	30%
6. Diversitatea de gen	Obligativu	1	M/F	30%

Semnatori, membrii Comisiei de Selectie:

Presedinte: dl Sirbu Simion Gheorghe



Membru: dl. Valentin

Membru Expert Independent: SC George Butunoiu Group SRL



NR. 500/19.08.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025

Municipiul Ploiești, prin Consiliul Local, exercită calitatea de acționar la Societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești, fiind autoritate publică tutelară, iar potrivit prevederilor art. 2¹ alin. (2) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 2¹ (2) Statul și unitățile administrativ-teritoriale, în calitate de acționari/asociați și, respectiv, proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autoritățile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligații esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate:

d) adoptarea și implementarea de proceduri transparente de selecție, nominalizare și remunerare a membrilor consiliului de administrație și consiliului de supraveghere;"

Prin Hotărârea nr. 341/10.07.2025, Consiliul Local al municipiului Ploiești a aprobat componenta integrală a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești.

Expertul independent contractat, S.C. George Butunoiu Group S.R.L. a transmis în data de 10.07.2025 o completare a raportului inițial depus, prin care se adaugă fiecărui criteriu din matricea consiliului un prag minim colectiv, în vederea integrării în componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de prevederile art. 10 și art. 11 ale Secțiunii 2: Inițierea și organizarea procedurii de selecție. Constituirea comisiei de selecție și nominalizare. Elaborarea planului de selecție, precum și prevederile Secțiunii 3: Profilul consiliului și profilul candidatului. Tipuri de criterii de selecție din Anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Drept urmare, este necesară completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025, în sensul aprobării pragului minim colectiv.

Având în vedere aspectele prezentate mai sus și caracterul de urgență motivat de termenele prevăzute în legislație, supun aprobării prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
Mihai-Laurențiu POLIȚEANU

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. L. Polițeanu', written over a faint, larger blue ink stamp or signature.